

รายงานการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑  
สภาพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก.

---

**ผู้มาประชุม**

๑. รศ. ชัชพล	ชิ่งชู	ประธานสภาพนักงาน
๒. ผศ. เฉลิมเกียรติ	แสงทองพินิจ	รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๑
๓. นายชูโชค	ชูเจริญ	รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๒
๔. น.ส. ชนัญชิตา	เค็งสม	เลขาธิการสภาพนักงาน และ เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ ประธานคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน
๕. ผศ. ถวัลย์	เนียมทรัพย์	ประธานคณะกรรมการฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์
๖. นายชัยพร	สามพุ่มพวง	ประธานคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์
๗. นางวนิดา	พิลาชัย	เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์
๘. นายสวรรค์ชิต	สุภาพวงษ์สกุล	ประธานคณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์
๙. น.ส. จิรธนา	ศรีดาหลง	เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์
๑๐. รศ. คณิตา	ตั้งคณานุกรักษ์	ประธานคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน
๑๑. น.ส. เสาวคนธ์	ถ้วนเทศ	เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน
๑๒. ผศ. ภาสกร	ปานานนท์	กรรมการสภาพนักงาน
๑๓. นายสมโภชน์	ใหญ่เอี่ยม	กรรมการสภาพนักงาน
๑๔. นายนพดล	บัวเผื่อน	กรรมการสภาพนักงาน
๑๕. นายชัชชวรตฐ์	ตระกูลชัยวัชระ	กรรมการสภาพนักงาน
๑๖. นางมณฑินี	อุบลสิงห์	กรรมการสภาพนักงาน
๑๗. รศ. สุมิตร	สุวรรณ	กรรมการสภาพนักงาน
๑๘. นางรัฐวดี	เพลงปาน	กรรมการสภาพนักงาน
๑๙. รศ. สุริยะ	สะวานนท์	กรรมการสภาพนักงาน
๒๐. รศ. นภาพร	พ่วงพรพิทักษ์	กรรมการสภาพนักงาน
๒๑. ผศ. สมัคร	สุจริต	กรรมการสภาพนักงาน
๒๒. ผศ. วิวัฒน์	หาญวงศ์จิรวัดน์	กรรมการสภาพนักงาน
๒๓. น.ส. จันทรีวิภา	รัตนอนันต์	กรรมการสภาพนักงาน
๒๔. นายประคุณ	ศาลิกร	กรรมการสภาพนักงาน
๒๕. ผศ. ทรงวุฒิ	คิดควร	กรรมการสภาพนักงาน
๒๖. อ. วรวิทย์	กุลตั้งวัฒนา	กรรมการสภาพนักงาน
๒๗. นางพัชรินทร์	สิทธิเวชเมธี	กรรมการสภาพนักงาน
๒๘. น.ส. ชัชณี	กลิ่นสอน	กรรมการสภาพนักงาน
๒๙. น.ส. บุญจิรา	ปั้นทอง	กรรมการสภาพนักงาน

**ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการอื่น**

๑. ผศ.ประวุฒิ	แย้มยลงาม	กรรมการสภาพนักงาน
๒. รศ.ธนโชติ	บุญวรโชติ	กรรมการสภาพนักงาน
๓. น.ส.สมใจ	ขุนเจริญ	กรรมการสภาพนักงาน
๔. อ.วรายศ	ละม้ายศรี	กรรมการสภาพนักงาน
๕. ผศ.วิโรจน์	เวชชะ	กรรมการสภาพนักงาน
๖. ผศ.ศิวลักษณ์	ปฐวีรัตน์	กรรมการสภาพนักงาน
๗. อ.พงศ์ภัก	บานชื่น	กรรมการสภาพนักงาน
๘. นางพานี	สวาสดี	กรรมการสภาพนักงาน
๙. อ.นภัสวรรณ	ชำนาญเวช	กรรมการสภาพนักงาน
๑๐. นางภรณ์ทิรา	มงคลจุกา	กรรมการสภาพนักงาน
๑๑. นายพูนศักดิ์	ประคำทอง	กรรมการสภาพนักงาน
๑๒. น.ส.จิตติมา	กฤษดานนท์	ผู้ช่วยเลขาธิการสภาพนักงาน คนที่ ๑
๑๓. ว่าที่ร้อยตรี บัณฑิต	นิธิกุลวัฒน์	ผู้ช่วยเลขาธิการสภาพนักงาน คนที่ ๒

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.สุธิรา	เกลี้ยงประดิษฐ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๒. นางพรพิมล	เขี้ยวขำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.

### เรื่องที่ประชุม

ประธานสภาพนักงานฯ กล่าวเปิดประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ และขอขอบคุณกรรมการสภาพนักงานทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

### วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธานสภาพนักงาน

ประธานสภาพนักงานมีเรื่องแจ้งที่ประชุมดังนี้

- ๑.๑.๑ การตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้ตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการภายใน ในการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้วินิจฉัยว่ารักษาการรองอธิการบดีไม่ใช่ผู้มีคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ดังนั้น รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการภายใน จึงขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

- ๑.๑.๒ การแต่งตั้งรองอธิการบดี

ต่อเนื่องจากวาระที่ ๑.๑.๑ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัย - เกษตรศาสตร์ ที่ ๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- (๑) อาจารย์ดำรงศรี ศรีพระราม ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการภายใน  
(๒) รองศาสตราจารย์ศรปราชญ์ ธโนศวรรยวงศ์กูร ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี

## ฝ่ายวางแผน

- (๓) รองศาสตราจารย์ลดาวัลย์ พวงจิตร ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
- (๔) รองศาสตราจารย์สิริ ชัยเสรี ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
- (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัมปนาท เพ็ญสุภา ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริการ

## วิชาการ

- (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชต์ ชมภูนิช ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา

## เชิงยุทธศาสตร์และสื่อสารองค์กร

- (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน
- (๘) ผู้ช่วยศาสตราจารย์งามลย์ ผิวเหลือง ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
- (๙) อาจารย์อนามย์ ดำเนตร ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและ

## โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี

- (๑๐) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภุชงค์ อุทโยภาศ ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ
- (๑๑) รองศาสตราจารย์ตฤณ แสงสุวรรณ ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีวิทยาเขต

## กำแพงแสน

- (๑๒) รองศาสตราจารย์ธัญญา เกียรติวัฒน์ ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีวิทยาเขต

## ศรีราชา

- (๑๓) รองศาสตราจารย์วิไลศักดิ์ กิ่งคำ ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีวิทยาเขต

## เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

- ๑.๑.๓ ความคืบหน้าการสรรหาอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัย วาระพิเศษ

ในวันจันทร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา คือ การแต่งตั้งกรรมการสรรหาอธิการบดี และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ว่างอยู่

- ๑.๑.๔ ความคืบหน้าการสรรหาผู้บริหารส่วนงาน

ตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แล้วนั้น ในกระบวนการต่อจากนี้ไปมหาวิทยาลัยจะเริ่มดำเนินการสรรหาผู้บริหารส่วนงานระดับคณะและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ที่ว่าง หรือกำลังจะหมดวาระต่อไป ที่ประชุมรับทราบ

## ๑.๒ เรื่องแจ้งจากรองประธานสภาพนักงาน

๑.๒.๑ รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๑ มีเรื่องแจ้งที่ประชุมจากที่เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุม ก.บ.ม. และมีร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุม ๓ ฉบับ ดังนี้

- (๑) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับงบประมาณแผ่นดินน้อยกว่าปีที่ผ่านมา
- (๒) ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่ง

ระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กลุ่มอำนาจการ และกลุ่มบริหาร กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ ทั้งนี้ กลุ่มวิชาชีพจะแยกหลักเกณฑ์ออกมาต่างหาก

- (๓) ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน ตำแหน่งผู้อำนวยการ

การกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า

(๔) ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออกของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และแบบฟอร์มหนังสือลาออกของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑.๒.๒ รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๒ มีเรื่องแจ้งจากที่เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการจัดทำร่างระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยจะปรับอัตราค่าจ้างบุคลากร เงินเดือนเริ่มต้นระดับปริญญาตรี ฐานเงินเดือนอยู่ที่ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยปรับเป็นขั้นบันไดตามอายุงาน เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

(๒) การเปิดสอบพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณสายสนับสนุนในปี ๒๕๖๒ จะไม่ได้รับอัตราทดแทนคนเกษียณ จึงคาดว่าไม่น่าจะมีการเปิดสอบ ยกเว้นตำแหน่งขาดแคลนหรือจำเป็น

(๓) ร่างหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า เมื่อผ่านที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบและประกาศใช้แล้ว จากนั้นจะเปิดสอบตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนที่ยังว่างอยู่และที่มีการรักษาการต่อไป

(๔) ร่างหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ได้มีการเสนอร่างแล้ว คาดว่าจะแล้วเสร็จในเร็ว ๆ นี้ ทั้งนี้ บุคลากรที่ต้องการขอตำแหน่งชำนาญการพิเศษ สามารถเตรียมเอกสาร คือ ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ และงานวิจัย/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรืองานวิจัย ๒ เรื่อง

(๕) ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหัวหน้างาน ที่ประชุมอนุกรรมการร่างฯ เห็นชอบให้พนักงานเงินรายได้วุฒิปริญญาตรีที่มีอายุงานเกิน ๗ ปี หรือต่ำกว่าปริญญาตรีที่มีอายุงาน ๙ ปี สามารถสมัครเป็นหัวหน้างานได้ และได้กำหนดให้หัวหน้างานเป็นตำแหน่งทางบริหาร และจะมีการกำหนดอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่งด้วย

(๖) ร่างประกาศการกำหนดอัตราค่าตอบแทนวิชาชีพตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนไว้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท/คน ทั้งนี้ แล้วแต่ศักยภาพในการจ่ายค่าตอบแทนของส่วนงาน และขออนุมัติเป็นรายบุคคล โดยต้องสอบผ่านมาตรฐานการเงินและบัญชีจึงจะได้รับค่าตอบแทน และมีกำหนดต้องสอบใหม่ทุก ๔ ปี

(๗) การแก้ไขร่างหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน โดยสาระสำคัญคือ กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/สำนัก สถาบัน กรณีอัตราว่างเสมือนเป็นตัวจริง เพราะได้ทำงานและมีความรับผิดชอบไม่ต่างจากตัวจริง ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ประชุมรับทราบ

### ๑.๓ เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ ๔ ฝ่าย

#### ๑.๓.๑ ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์

ประธานคณะกรรมการฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ แจ้งว่า ตามที่ประธานสภาพนักงานได้ขอหารือในประเด็นการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า ที่มีได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งดังกล่าว นั้น ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นควรให้คงคุณสมบัติตามร่างเดิม

ที่ประชุมรับทราบ

### ๑.๓.๒ ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษาและวิจัยสถาบัน แจ้งว่า ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน กำหนดจัดโครงการสัมมนาวิชาการ เรื่อง “Fast Track สู่อำนาจอำนาจ” ในวันอังคารที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสุธรรม อารีกุล อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. โดยมีวิทยากร คือ อาจารย์เรืองชัย จรุงศิริวัฒน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น และจะถ่ายทอดสัญญาณ เทเลคอนเฟอเรนซ์ ไปยังวิทยาเขตต่าง ๆ ด้วย ส่วนการประชาสัมพันธ์จะจัดทำแบบ Google Forms เพื่อเข้าถึง บุคลากรทุกคน ในการนี้ จะเปิดรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมสัมมนาฯ จำนวน ๖๐ คนก่อน และถ้ามีผู้สนใจเข้าร่วม สัมมนาฯ มากขึ้นก็จะขยายโครงการต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

### ๑.๓.๓ ฝ่ายประชาสัมพันธ์

ประธานคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษาและวิจัยสถาบัน แจ้งว่า ฝ่ายประชาสัมพันธ์ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมในการดำเนินการจ้างบุคคลภายนอกจัดทำเว็บไซต์สภาพนักงาน และขอความร่วมมือจาก กรรมการสภาพนักงานทุกท่านในการเสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมายังฝ่ายประชาสัมพันธ์ด้วย

ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบ

## วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

### ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานสภาพนักงานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภาพนักงาน สมัยสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไขดังนี้

หน้า ๓ วาระที่ ๑.๒ (๑) **จากประโยคเดิม**

“รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๑ แจ้งว่า ได้เข้าร่วมประชุม ก.บ.ม. แทนประธานสภาพนักงานเมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการขึ้นเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ เป็น ๑๕,๐๐๐ บาท ที่ประชุมได้อนุมัติแล้ว และการเสนอพิจารณาระเบียบข้อบังคับ ๓ เรื่อง ได้แก่

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มวิชาชีพและกลุ่มบริการ
- ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการพิจามกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กลุ่มวิชาการประเภทนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ซึ่งที่ประชุมได้มีการปรับและแก้ไข และจะนำมาพิจารณาอีกครั้งในการประชุม ก.บ.ม. ครั้งต่อไป”

**แก้ไขเป็น**

“รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๑ แจ้งว่า ได้เข้าร่วมประชุม ก.บ.ม. แทนประธานสภาพนักงานเมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการขึ้นเงินเดือนพนักงานเงินรายได้

ในอัตราแรกบรรจุระดับปริญญาตรี เป็น ๑๕,๐๐๐ บาท ที่ประชุมได้อนุมัติแล้ว และการเสนอพิจารณาว่างระเบียบข้อบังคับ ๒ เรื่อง ได้แก่

- ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กลุ่มวิชาการประเภทนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ที่ประชุมรับทราบ”

หน้า ๕ วาระที่ ๓.๕ การจัดฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

#### จากประโยคเดิม

“ตามที่ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน ได้กำหนดแผนการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสายสนับสนุนให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยจัดให้บุคลากร ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ก้าวสู่ชำนาญการ กลุ่มที่ก้าวสู่ชำนาญการพิเศษ และกลุ่มที่ก้าวสู่เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง “การประเมินค่างานเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ” ในสัปดาห์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วิทยาเขตบางเขน และจะไปจัดตามวิทยาเขตต่าง ๆ ในเดือนที่ไปประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญสัญจร”

#### แก้ไขเป็น

ตามที่ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน ได้กำหนดแผนการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยจัดให้บุคลากร ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ก้าวสู่ชำนาญการ กลุ่มที่ก้าวสู่ชำนาญการพิเศษ กลุ่มที่ก้าวสู่เชี่ยวชาญ และกลุ่มที่ก้าวสู่เชี่ยวชาญพิเศษ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง “Fast Track สู่ตำแหน่งชำนาญการ” ในสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วิทยาเขตบางเขน ส่วนวิทยาเขตต่าง ๆ จะจัดในปีงบประมาณต่อไป

### วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### **๓.๑ แบบสำรวจความคิดเห็นบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

ประธานสภาพนักงานฯ แจ้งว่า ตามที่สภาพนักงานฯ ได้ขอความร่วมมือให้กรรมการสภาพนักงาน แจกแบบสำรวจความคิดเห็นบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้บุคลากรในส่วนงานกรอกและได้รับกลับมา ๖๗๗ ชุด ทั้งนี้ สภาพนักงานฯ จะทำการสรุปผลแจ้งที่ประชุมครั้งต่อไป  
ที่ประชุมรับทราบ

### วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

#### **๔.๑ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของสภาพนักงานต่อการแก้ปัญหาความแตกแยกที่เกิดขึ้นกับบุคลากรในวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร**

ตามที่มีปัญหาการสร้าง ความแตกแยกที่เกิดขึ้นกับบุคลากรในวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัด

สกลนคร จากการที่กลุ่มผู้บริหารวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ได้มีการแบ่งกลุ่มบุคลากรออกเป็น

๔ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มเพื่อแผ่นดิน (๒) กลุ่มพอแผ่นดิน (๓) กลุ่มหนักแผ่นดิน และ (๔) กลุ่มไม่แน่ใจ ซึ่งบุคลากรที่เป็นผู้เสียหายจากการตั้งกลุ่มดังกล่าวเกิดความไม่พอใจและได้มีการแจ้งความกับผู้บริหารและอดีตผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งปัญหานี้หากมีการเผยแพร่ไปถึงสื่อหรือองค์กรภายนอกอาจก่อให้เกิดความเสียหายกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ ทั้งนี้ รัชการแทนอธิการบดีและประธานสภาพนักงาน ได้เดินทางไปวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร เพื่อหารือและหาแนวทางแก้ไขปัญหานี้ในระดับหนึ่งแล้ว

ทั้งนี้ บุคลากรวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ที่เป็นผู้เสียหายได้มีข้อเรียกร้องดังนี้

(๑) สักพนักงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระหว่างการสอบข้อเท็จจริงและการสอบวินัย และให้ลงโทษทางวินัยด้วยความยุติธรรม เหมาะสมแก่การกระทำผิดของผู้กระทำผิด

(๒) ปลดอดีตผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ออกจากที่ปรึกษาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และที่ปรึกษาวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร และตำแหน่งอื่นใดในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และไม่ให้อดีตผู้บริหารท่านนั้นเข้ามาแทรกแซงการบริหารงานของวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร อีกต่อไป

(๓) ให้รองอธิการบดีวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร และรัชการผู้บริหารส่วนงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องออกจากตำแหน่งบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตลอดไป

(๔) ขอให้ผู้กระทำผิดขอโทษเป็นลายลักษณ์อักษรต่อบุคลากรผู้เสียหายทุกคน

ซึ่งข้อสรุปจากการหารือและหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันระหว่างบุคลากรกับรัชการแทนอธิการบดีและประธานสภาพนักงาน ได้ข้อสรุปดังนี้

(๑) อดีตผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ยังเป็นที่ปรึกษาได้ แต่ขอให้ไม่ก้าวล่วงเกี่ยวกับงานบริหารมหาวิทยาลัยและงานวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

(๒) ขอให้สอบข้อเท็จจริงว่ามีผู้กระทำความผิดมากกว่านี้หรือไม่ โดยตั้งเป็นกรรมการสอบข้อเท็จจริง

(๓) ผู้บริหารและผู้รักษาการส่วนงาน ขอลาออกพ้นจากตำแหน่งบริหารแล้ว

(๔) ผู้บริหารและผู้รักษาการส่วนงานได้ทำหนังสือขอโทษเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

ส่วนอดีตผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ยังไม่ได้ดำเนินการ

ในการนี้ ประธานสภาพนักงานขอหารือที่ประชุมเกี่ยวกับการกำหนดบทบาทหน้าที่ของสภาพนักงานต่อการแก้ปัญหาการสร้างความแตกแยกให้กับบุคลากรในวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ในประเด็นนี้อย่างไรบ้าง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหานี้บานปลายและออกสู่ภายนอกมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็น และให้สภาพนักงานฯ ดำเนินการดังนี้

(๑) สภาพนักงานฯ เสนอเรื่องนี้ที่ได้รับจากบุคลากรวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ถึงสภามหาวิทยาลัย และติดตามผลการดำเนินการของสภามหาวิทยาลัย

(๒) แนะนำให้บุคลากรผู้เสียหายสามารถส่งเรื่องร้องทุกข์ไปถึงคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจําวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่เกิดเรื่องหรือรับทราบเรื่อง ซึ่งหากผู้กระทำผิดได้ดำเนินการตามข้อเรียกร้องแล้ว บุคลากรผู้เสียหายสามารถถอนเรื่องได้

(๓) สภาพนักงานฯ ติดตามความคืบหน้าและกำกับเรื่องเวลาให้มหาวิทยาลัยหรือผู้กระทำผิดดำเนินการตามข้อเรียกร้องไม่ให้นานเกินไป

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

#### ๔.๒ ปัญหาการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานสภาพนักงานขอหารือที่ประชุมเกี่ยวกับปัญหาการแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งกระทบบุคลากรจำนวนมาก โดยปัญหาเกิดจากรอบระยะเวลาการทำงานและรอบระยะเวลาการประเมินไม่สอดคล้องกัน

ที่ประชุมมีมติ ให้ประธานสภาพนักงานทำบันทึกถึงมหาวิทยาลัยให้แก้ไขปัญหาดังกล่าว

#### วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

##### ๕.๑ การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

ด้วย สภาพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับเป็นเจ้าภาพจัดประชุมที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ในวันเสาร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องลีลาวดี ชั้น ๓ KU Home อาคารสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในกรณีนี้ ขอเชิญคณะกรรมการบริหารและกรรมการสภาพนักงานทุกท่าน เข้าร่วมให้การต้อนรับคณะ ปอมท. จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วประเทศ จำนวน ๒๘ มหาวิทยาลัย ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้นด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวชญชิตา เค็งสม)

เลขาธิการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวสุธีรา เกลี้ยงประดิษฐ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม